

העסקת עובדים עם מוגבלות בעת לחימה

מדינת ישראל נמצאת כבר חודשים מספר במלחמה. בייחוד בתקופה קשה זו שגרת העבודה חשובה לכלכלת המדינה. עובדים עם מוגבלות הם חלק בלתי נפרד משוק העבודה בישראל, ולכן, נדרשות התארגנות מתאימה ותשומת לב מיוחדת לשילובם.

להלן המלצותינו:

התעניינות בשלום העובד: פנו לעובד ושאלו לשלומם ואם הוא זקוק לסיוע. ודאו שיש ברשותכם פרטי הקשר של קרוביו, שאליהם תוכלו לפנות במידת הצורך.

נגישות המרחב המוגן: ודאו כי העובד מבין ויודע היכן המרחב המוגן וכי הוא נגיש לו. במידת הצורך, פנו מכשולים מהדרך למרחב המוגן ובתוכו.

התנהלות בשעת חירום: ודאו כי העובד מבין ויודע כיצד להתנהל בעת הצורך. באתר פיקוד העורף תמצאו סרטוני הדרכה, הממחישים את הדברים.

עמית מלווה: בחנו עם העובד אם הוא מעוניין ב"עמית מלווה" - עובד שיתעניין בשלומם מדי פעם ויתלווה אליו במקרי חירום.

בדיקת התאמות: בדקו עם העובד מהם צרכיו וערכו התאמות בנוהלי העבודה או במשימות לביצוע.

חזרה לשגרה: בעת החזרה לשגרה עלולים לצוץ משקעי חרדה. שוחחו עם העובד ובדקו עמו כיצד לחזור באופן המיטבי והיעיל ביותר. גלו גמישות בנוהלי העבודה, כדי ליצור תהליך ברור ומתואם של חזרה לשגרה. להבהרה ולמידע נוסף אפשר לפנות בטלפון, במייל, בצ'אט או בפייסבוק אל מרכזי התמיכה למעסיקים של אנשים עם מוגבלות.

המוס"ל פיתח שאלון צ'טבוט לעובדים עם מוגבלויות, המבוסס על פיתוח של המוסד לבטיחות ולגיהות בקנדה (Institute for Work & Health - IWH) לאיתור צורכי ההתאמות שלהם בעבודה. השאלון מנחה את העונה בסדרה של שאלות פשוטות על תנאי העבודה שלו ועל סוגי המשימות שעליו לבצע - משימות הדורשות משאבים פיזיים, נפשיים או מנטליים, או הקשורות לאינטראקציה של העובד עם עובדים אחרים.

מנהלים, עובדים ומתנדבים - עכשיו אתם יכולים לפנות למוקד בכל הקשור לחומרים מקצועיים, להנחיות בטיחות ובכל שאלה, ולקבל מענה מהיר ומקצועי.

אנחנו כאן עבורכם.



***9214**

המוקד הלאומי "קו החיים"